

Cloudworking– Auswirkungen für das Arbeitsrecht & Bird & Bird

Dr. Catharina Klumpp
Bird & Bird LLP

7. IT LawCamp 2016
03. Juni 2016, Frankfurt am Main

Übersicht

1. Begrifflichkeiten Crowdworking/Cloudworking
 - Freie Mitarbeiter vs. "internes" Cloudworking
2. Zwei Fallbeispiele
3. Arbeitsrechtliche Auswirkungen
 - Arbeitnehmerüberlassung
 - Betriebsverfassungsrecht
 - Kündigungsschutz

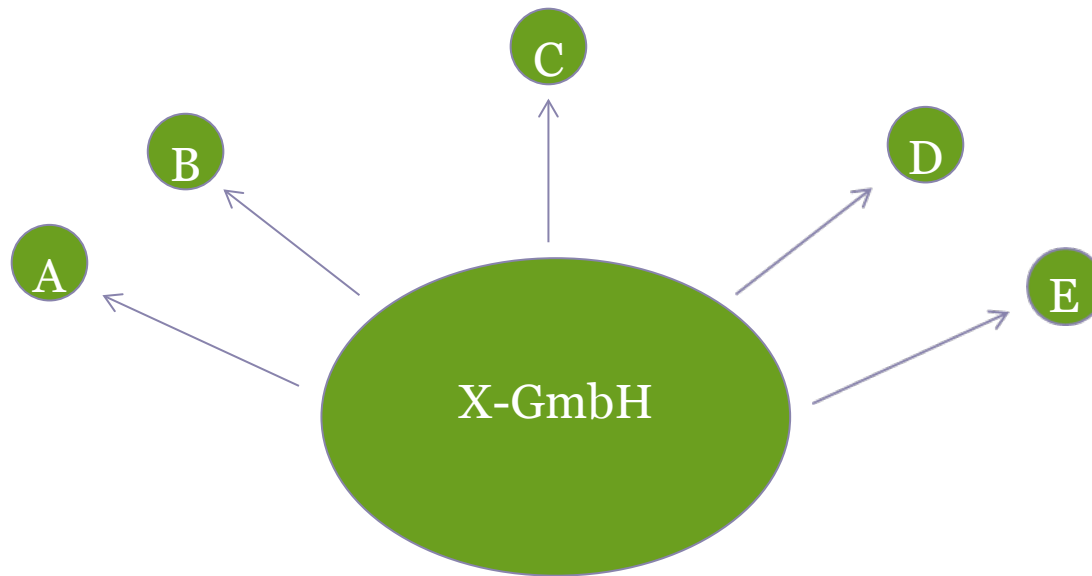
1. Begrifflichkeiten

Cloudworking / Crowdfunding



Begrifflichkeiten

- Cloudworking/Crowdworking:

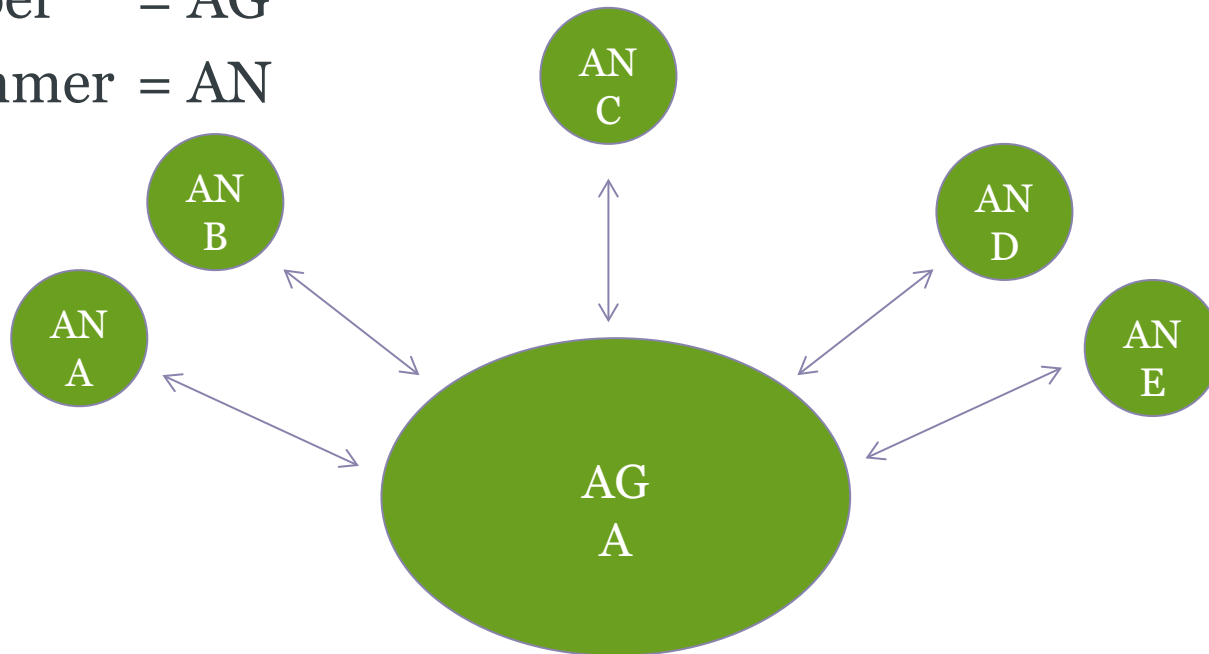


Begrifflichkeiten

- "Internes" Crowdworking:

Arbeitgeber = AG

Arbeitnehmer = AN



2. Fallbeispiele

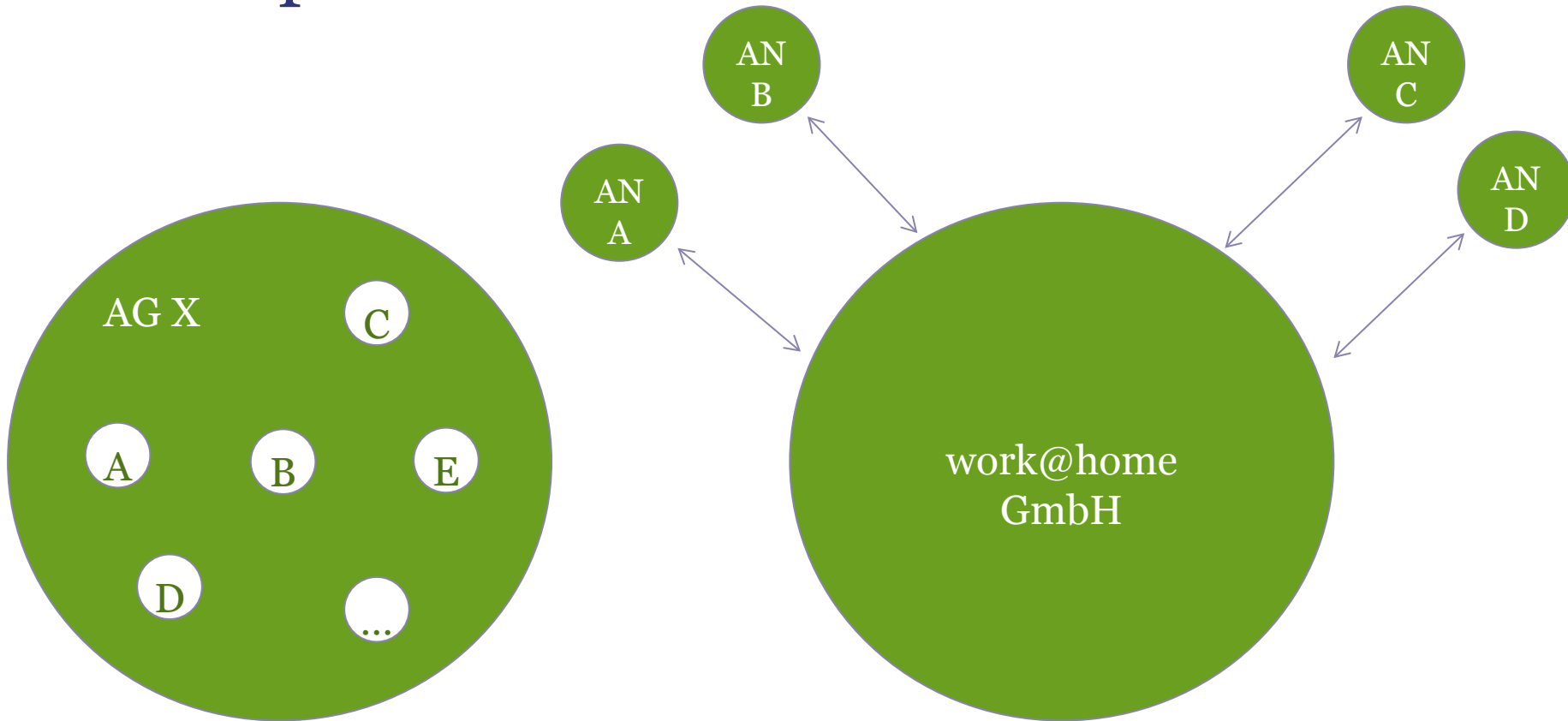


Fallbeispiel 1



- Bearbeitung von Projekten durch jeweils variabel zusammengestellte Teams aus verschiedenen Betrieben

Fallbeispiel 2



- work@home GmbH beschäftigt ausschließlich Arbeitnehmer, die ihre Arbeitsleistung aus dem Homeoffice erbringen

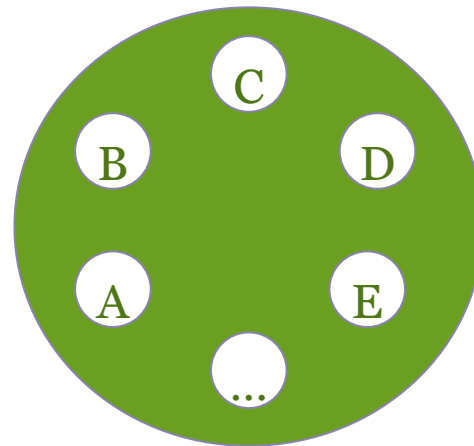


3. Arbeitsrechtliche Auswirkungen

Arbeitsrechtliche Auswirkungen

- Auflösung des Betriebsbegriffs: *"Organisatorische Einheit, innerhalb derer der Arbeitgeber allein oder mit seinen Arbeitnehmern mit Hilfe von sächlichen oder immateriellen Mitteln bestimmte arbeitstechnische Zwecke fortgesetzt verfolgt, die sich nicht in der Befriedigung des Eigenbedarfs erschöpfen."*

Arbeitgeber X



Arbeitnehmerüberlassung

- Vorübergehende Überlassung von Arbeitnehmern im Rahmen einer wirtschaftlichen Tätigkeit an einen anderen Arbeitgeber (=Entleiher)
 - Erlaubnispflicht nach § 1 Abs. 1 AÜG
- Rechtsfolgen der unerlaubten Überlassung:
 - Begründung Arbeitsverhältnis mit Entleiher
 - Gesamtschuldnerische Haftung für Sozialversicherungsbeiträge und Steuern
 - Ordnungswidrigkeit

Betriebsverfassungsrecht

- Betriebsbegriff wie zuvor ("*Organisatorische Einheit, innerhalb derer der Arbeitgeber allein oder mit seinen Arbeitnehmern mit Hilfe von sächlichen oder immateriellen Mitteln bestimmte arbeitstechnische Zwecke fortgesetzt verfolgt, die sich nicht in der Befriedigung des Eigenbedarfs erschöpfen.*")
- § 4 Abs. 1 BetrVG: Betriebsteile gelten als selbständige Betriebe, wenn sie [...]
 1. räumlich weit vom Hauptbetrieb entfernt **oder**
 2. durch Aufgabenbereich und Organisation eigenständig sind.

Kündigungsschutzrecht

- Betriebsbedingte Kündigung, § 1 KSchG:
 - Unternehmerische Entscheidung
 - Sozialauswahl
 - betriebsbezogen, **aber** die betriebsverfassungsrechtliche Regelung zur Entfernung **gilt nicht**
 - Angebot freier Arbeitsplätze
 - unternehmensbezogen



Vielen Dank **& Bird & Bird**

Dr. Catharina Klumpp

Bird & Bird LLP

catharina.klumpp@twobirds.com

Bird & Bird is an international legal practice comprising Bird & Bird LLP and its affiliated and associated businesses.

Bird & Bird LLP is a limited liability partnership, registered in England and Wales with registered number OC340318 and is authorised and regulated by the Solicitors Regulation Authority. Its registered office and principal place of business is at 15 Fetter Lane, London EC4A 1JP. A list of members of Bird & Bird LLP and of any non-members who are designated as partners, and of their respective professional qualifications, is open to inspection at that address.

twobirds.com