

Unternehmenseigene Social Media Accounts als Recruitingplattform Arbeitsrechtliche Herausforderungen **& Bird & Bird**

Dr. Martin Nebeling
Bird & Bird LLP

7. IT LawCamp 2016
03. Juni 2016, Frankfurt am Main

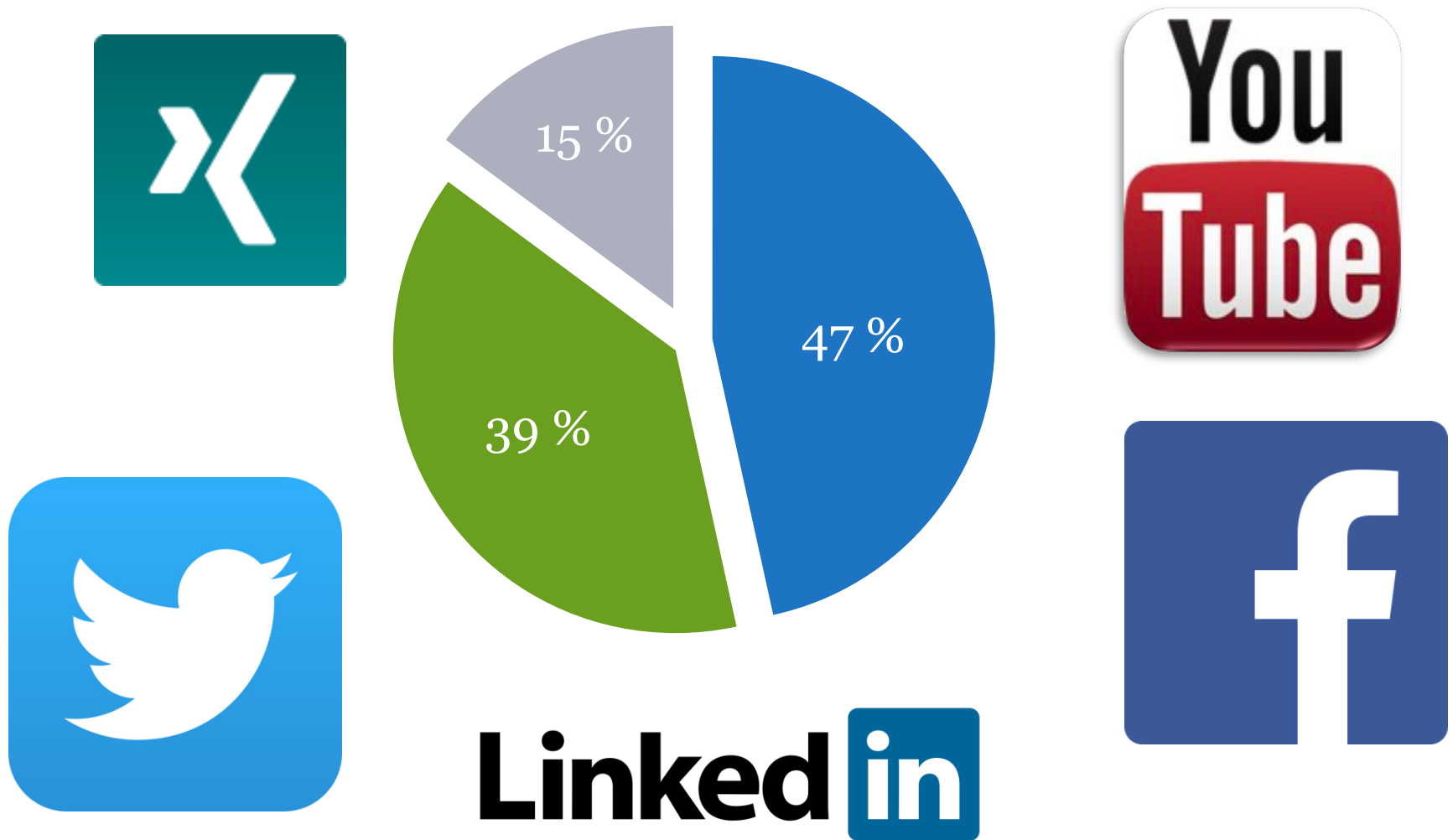
Übersicht

1. Unternehmen & Social Media Accounts
2. Stellenanzeigen & Social Media Accounts
 - Inhalt
 - Mitbestimmung
 - Diskriminierung

Unternehmen & Social Media Accounts



Unternehmen & Social Media Accounts



Unternehmen & Social Media Accounts

Tipps

- Facebook ist reichweitenstärkster Kanal
- Abschalten der Pinnwand
 - Fremde haben dann keine Möglichkeit Inhalte auf die eigene Facebook-Präsenz zu posten

Datenerhebung über Social Media

Bisher keine gesicherte Linie in der Rechtsprechung und hoch umstritten

- Kriterium "allgemeine Zugänglichkeit"
 - Teilweise: Erlaubt, soweit Suchmaschinen diese Netzwerke auch abfragen
 - Teilweise: Abhängig vom Charakter des Netzwerks

 Interessenabwägung



Stellenanzeigen & Social Media Accounts

Inhalt

AGB des Betreibers

- Kommerzielle Nutzung erlaubt?
- Impressumspflicht z.B. Facebook



Inhalt

- Darstellung des Unternehmens/
der Arbeitsbedingungen
Keine unwahren oder irreführenden
Darstellungen



Wettbewerbsverstoß,
SE-Ansprüche,
Erfüllungsansprüche



Mitbestimmung



- Grundsätzlich keine
- ABER Möglichkeit des Verlangens einer betriebsinternen Ausschreibung
 - ➔ Interne und externe Ausschreibungen müssen gleiche Voraussetzungen haben
- Arbeitnehmer veranlassen social media zu nutzen?
 - ➔ nur in dienstlichem Rahmen (HR pflegt Unternehmensseite)

Diskriminierung

- Geschlecht, Alter, etc. § 1 AGG
- Betriebsrat hat Zustimmungsverweigerungsrecht
- Anspruch des diskriminierten Bewerbers

➔ § 15 AGG



Diskriminierung / "AGG Hopper"

- Aus ungekündigter Stellung auf erheblich geringer dotierte Stelle
- Deutliche Über- oder Unterqualifizierung
- Unvollständige / unordentliche Bewerbungsunterlagen
- Auffälliger Hinweis auf diskriminierungsrelevante Eigenschaften
- Ungefragte Offenbarung von einstellungshindernden Umständen



Fragen ???





Vielen Dank **& Bird & Bird**

Dr. Martin Nebeling

Bird & Bird LLP, Düsseldorf

Tel +49 (0)211 2005 240

martin.nebeling@twobirds.com

Bird & Bird is an international legal practice comprising Bird & Bird LLP and its affiliated and associated businesses.

Bird & Bird LLP is a limited liability partnership, registered in England and Wales with registered number OC340318 and is authorised and regulated by the Solicitors Regulation Authority. Its registered office and principal place of business is at 15 Fetter Lane, London EC4A 1JP. A list of members of Bird & Bird LLP and of any non-members who are designated as partners, and of their respective professional qualifications, is open to inspection at that address.

twobirds.com